



2° CIRCOLO DIDATTICO "DON PEPPE DIANA"

Acerra (NA)



Circolare n° 131

Acerra, 19/06/2019

**AI DOCENTI
SITO WEB**

e p.c. al DSGA

OGGETTO: DOMANDA DI ACCESSO ALLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI - L. 107/2015 C. 129

Il Comitato di Valutazione, riunitosi il 16 aprile 2019, ha individuato i criteri per la valorizzazione dei docenti così come indicato nel comma 129 (punto 3 lettere a, b, c) della legge 107/2015, deliberando all'unanimità le sue scelte nel presente documento:

SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

PRINCIPI GENERALI PER LA FORMULAZIONE DEI CRITERI:

Trasparenza e accessibilità - Oggettività e differenziazione della valutazione dirigenziale

CRITERI DI CARATTERE GENERALE DI ACCESSO AL BONUS

Ogni docente in servizio a tempo indeterminato ha diritto ad accedere al bonus inteso come valore aggiunto rispetto alla ordinaria attività formativa.

Condizioni essenziali sono la documentabilità delle azioni facenti parte di una programmazione nota e condivisa, la coerenza con gli obiettivi del Piano di Miglioramento e del POF Triennale, e la loro ricaduta sull'efficacia del nostro curriculum.

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS

Al bonus si accede attraverso la presentazione della scheda per la valorizzazione del merito, in formato cartaceo o digitale, all'assistente amministrativo Lecce Concetta entro il 10/07/2019. La scheda è disponibile in formato word nell'area modulistica - sezione docenti del sito web.

L'attribuzione del bonus per il merito avverrà con una rilevazione della presenza/assenza dei descrittori indicati per ciascun indicatore delle aree previste dalla L.107/2015. Ciascun docente procederà ad un'autovalutazione nelle apposite caselle secondo i parametri indicati nella scheda.

Ovviamente tali rilevazioni dovranno essere debitamente documentate e supportate da materiali concreti come verbali di riunioni, nomine, prodotti di attività didattiche svolte con strategie innovative e relativi risultati ottenuti, analisi degli scarti del gap tra il prima e il dopo in merito ad azioni didattiche compensative, lavori di alunni attestanti i miglioramenti ottenuti rispetto alla pianificazione delle attività di recupero/potenziamento, partecipazione alla predisposizione, pianificazione, effettuazione di eventi, manifestazioni, attività di presentazione al territorio delle iniziative previste dal POF ecc.), iniziative a favore dei colleghi, e iniziative a favore delle famiglie.

Successivamente, il dirigente scolastico procederà alla valutazione della documentazione, alla validazione dei parametri ivi indicati, e all'attribuzione del merito. L'importo massimo attribuibile corrisponderà alla metà dell'importo relativo ad una mensilità media lorda, ispirandosi al principio fatto proprio dalla normativa che tende a valorizzare il "quid pluris" inteso come tempi aggiuntivi, disponibilità e capacità di risolvere le problematiche di tipo didattico organizzativo e formativo. L'importo massimo stabilito verrà diviso per il numero massimo dei descrittori, che rappresenterà il valore di riferimento, ottenendo così il valore economico unitario di ciascuna rilevazione. Il valore unitario sarà a sua volta moltiplicato per il totale del punteggio ottenuto da ogni singolo docente fino al contenimento della cifra totale attribuita all'Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosaria Coronella

FIRMATO DIGITALMENTE